STATILE info@skille.it

Storie e visioni della nuova economia

Un'impresa oggi non può permettersi di affrontare **«fermi macchina»** e stop dei **processi** di produzione:

l'Industria 4.0 è la leva per dare capacità

e **strumenti** organizzativi e mantenere

performance di **efficienza** sempre al massimo livello

Sensori e cloud nei processi La fabbrica 4.0 cancella i guasti

di Lucia Ferrajoii

L'URGENZA DI IMPARARE A «NON PIÙ FARE COSÌ»

Il vero mantra del patron di Cosbergè questo: «Ogni giorno per un'impresa è un Gran Premio e la sfida si vince al pit-stop». «La competitività di un'azienda

- spiega Gianluigi Viscardi, Ceo di Cosberg, e presidente del Digital Innovation Hub Lombardiae di Intellimech, uno dei maggiori consorzi di ricerca nella meccatronica - trova un parallelo nelle gare di Formula 1, dove vittoria e ipit-stop: momenti cruciali in cui emergono le reali capacità strategiche e organizzative dei team e nei quali l'obiettivo principale è ridurre al minimo i tempi di intervento mantenendo al massimo i livelli di performance».

L'innovazione è nel dna di Cosberg. L'azienda di Terno d'Isola, fondata nel 1983 da Gianluigi Viscardi con i fratelli Antonino ed Ermanno, progetta e costruisce macchinari per l'assemblaggio automatico di prodotti destinati



Gianluigi Viscardi, Ceo di Cosberg

a settori diversi, dagli accessori per mobili all'automotive, dall'orologeria all'industria elettromeccanica. Finda subito Cosbergha intra-

preso un cammino orientato allo sviluppo di prototipi riuscendo a passare in pochi anni dalla dimensione familiare a una internazionale. Oggi Cosberg è un gruppo industriale che conta 105 persone e 22 milioni di fatturato (13 milioni per la sola casa madre) con due filiali europee - in Francia eSlovenia-, una in Brasile e quat-

Automac, MoxMec e Sigimec). Più del 10% del fatturato viene investito nello studio di nuove idee per l'automazione industriale, tant'è che l'azienda ha depositato una quarantina di brevetti e ne registra da 2 a 4 ogni anno. Ma il vantaggio competitivo di un'impresa non si misura soltanto in termini di produttività, è dato anche dai suoi asset immateriali. «La conoscenza è il patrimonio dell'azienda» è uno dei capisaldi del pensiero di Gianluigi Viscardi. Per questo ribadisce che «bisognerebbe abolire la frase "si è sempre fatto così" e invece allenarsi a "imparare a disimparare", cioè a sviluppare quotidianamente un approccio innovativo, mettendosi costantemente in discussione per riuscire a trovare soluzioni sempre nuove. «L'Industria 4.0 è un percorso, non una moda» è un'altra delle sue ferme convinzioni, come pure «credere nell'innovazione, nell'open innovation

tro consociate italiane (Cosvic,

La progettazione è il primo passo avvenendo e intervenire, se neper generare innovazione continua

Contaminare. L'internet delle cose fa condividere la conoscenza in azienda

Puntareall'innovazione vero deve rimanere ferma il meno globale.Nonc'èpiù distinzione fra prodotto, processo e servizio: la digitalizzazione ha abbattuto le barriereefornitoglistrumentiper innescare un circolo virtuoso nel mondo dell'industria. «Realizzando macchine per l'automazioneilnostroprimoobiettivoèfare in modo che si riducano al minimo ifermi macchina - spiega Michele Viscardi, figlio del fondatore Gialuigi e Business Development Director del gruppo Cosberg -. Solo in questo modo è possibile mantenere elevate la produttività e la competitività delle aziende nostre clienti». Ecco perché in Cosberg il macchinario viene considerato alla pari di un'auto di Formula 1

possibile non solo in caso di guasti, maanche soloper poter effettuare manutenzione ordinaria, cambi produzione, se non addirittura perfareformazione agli operatori.

Il valore delle startup

Su ogni su o macchinario l'azienda di Terno d'Isola monta decine di sensori – ce ne sono ben 250, per esempio, su una macchina di assemblaggio delle cerniere per mobili –: servono per controllare il processo produttivo e segnalare in modo anche predittivo eventuali anomalie

Ilsistemadimonitoraggio, sviluppato in collaborazione con Miraitek, una startup spin-off del Poche deve passare meno tempo litecnico di Milano, è un alleato possibile bloccata al pit-stop, ov- prezioso perché permette di trac-



fare analisi e comparazioni per valutare interventi di miglioramento delle prestazioni. «È come averea disposizione contemporaneamente un medico e un personaltrainer: ilmedicoticura, ilpersonal trainer tipotenzia» dice Vi-

ciare in tempo reale quello che sta

Per mantenere alte produttività ecompetitività Cosberg stapuntando, con recenti investimenti, anche sulla realtà aumentata: se siverifica un problema, basta inquadrareconlafotocameradiun tablet la parte interessata e sullo schermo compaiono le indicazioniperporvirimedio.Maaridurre alminimo i tempi dei pit-stop Cosbergpensagià in fase di progettazione sia trovando soluzioni meccaniche innovative, sia semplificandoilpiùpossibilel'hardware, peresempiorendendofacilmente accessibilile parti del macchinario soggette a maggiore usura.

Lastradadell'innovazione non esolo interna all'azienda. Cosberg che progetta macchine-prototipi, promuove progetti di openinno-la conoscenza è il vero, più grande vation collaborando con altre patrimonio aziendale.

aziende, università, consorzi di ricerca, maanche con entipubblicicome Regione Lombardia, il ministero dello Sviluppo economico el'Unione europea, in una visione aperta alle sfide e alle possibili soluzioni.Ilknow-howètraivalori fondamentalidiCosberg.«Lenostre macchine sono tailor made, fatte sumisura per il cliente, perciòogniordinechericeviamocidà l'opportunità di generare nuove soluzioni-spiegaancoraViscardi -.Ilknow-howprodottonondeve però andare disperso: per questo abbiamo messo a punto un progettocheabbiamochiamato"Conoscenza Globale" eche haportato a un aumento del 30 per cento della nostra efficienza».

In pratica, ogni soluzione tecnica Cosberg viene classificata e archiviata con strumenti digitali persettore, tipologia, tecnologia in modo da renderla facilmente reperibile, aggiornabile e poterla usare come leva per generare nuove soluzioni. Una vera e propria enciclopedia del sapere e del saper farealtempodell'Industria4.0.E per una piccola-media impresa

Open

Innovation

RENDERE MINIMO OGNI TIPO DI INTERVENTO NEI PROCESSI SIGNIFICA CREARE **UNA FORTE INTERAZIONE DEI SISTEMI INFORMATIVI** ALL'INTERNO DI UN'AZIENDA



Oltre il 10% del fatturato

AUTOMAZIONE SIGNIFICA ANCHE DARE ALLA MACCHINA LA CAPACITÀ DI **TRASFERIRE DATI E INFORMAZIONI** PER OTTIMIZZARE IN AZIENDA OGNITIPO DI **PIANIFICAZIONE**

105 collaboratori a fine 2018







Business Development Director di Cosberg

Le nuove tecnologie stanno cambiando i modelli di business. Voi su che cosa puntate?

Secondo noi ne stanno creando di nuovi. Per aziende come la nostra, ad esempio, è fondamentale andare verso l servitizzazione: dall'offerta d prodotti o di sistemi di macchine si passerà sempre più alla vendita di efficienza e

In che modo avverrà questo passaggio?

Per esempio attraverso strumenti a noleggio: è il passaggio epocale dal possesso di un bene all'accesso a quel bene. Si andrà sempre più verso il pay per-use: in pratica, oltre a garantire le prestazioni contrattuali di un macchinario sarà possibile anche ottenere un aumento delle prestazioni. Così ci guadagna il cliente, ma anche il produttore.

E il noleggio ha un impatto anche green, aiuta i process di economia circolare.

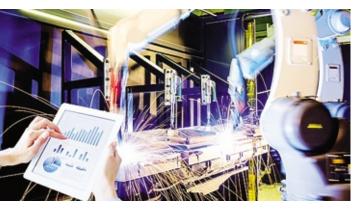
Questo, infatti, è uno dei nostr obiettivi. Se il cliente usa un impianto e dopo un certo tempo lo restituisce, noi lo ricondizioniamo e lo rimettiamo sul mercato pe un'altra azienda. Così allunghiamo la vita di un macchinario, invece di tempo stesso un livello tecnologico sempre al passo

IL PERCORSO DEL NUOVO MODELLO DI INNOVAZIONE



Open innovation, accesso libero alla conoscenza

Ogni piccola e media impresa dovrebbe essere aperta alla open innovation, cioè lo scambio di know-how per creare un valore aggiunto condiviso, in collaborazione con università e centri di ricerca.



La conoscenza che «circola» produce brevetti

I brevetti sono indicatori di conoscenza e ricerca. Cosberg ne registra fino a 4 l'anno. Nel 1996 l'azienda ne ha comprato uno da una impresa nipponica per produrre autoalimentatori vibranti con tecnologia piezoelettrica.



Il riconoscimento internazionale dell'innovazione

Nel 2015 Cosberg ha vinto lo IMP3rove Award, premio internazionale per l'innovation management, mentre nel 2017 ha ricevuto a Montecitorio il Premio 100 Eccellenze Italiane.



punta sempre a semplificare la progettazione

e a rendere più semplici le operazioni

di manutenzione e cambio produzione

Uno degli sviluppi futuri sarà l'uso sempre maggiore della realtà aumentata per la gestione dei guasti dei macchinari anche da remoto. Attraverso device connessi si può intervenire da remoto direttamente sui guasti



La nostra automazione piace sempre più all'estero Il 70 per cento del fatturato dell'azienda di Terno d'Isola deriva

dall'esportazione (di cui una metà sul mercato europeo e l'altra metà sul quello americano e quello del Far East.



La green economy anche nei macchinari

Nell'ottica della sostenibilità Cosberg ha come ambizione il noleggio dei propri macchinari: l'impianto non viene dismesso, ma ricondizionato, evitando la dispersione di materiale.